**MODULE : EXCELLENTE ORGANISATIES (1 dag - 3 dagdelen)**

09.00 uur – 12.00 uur

*Prof. Jaap Boonstra – Hoe kom je tot een excellente organisatie?*

De deelnemers worden tijdens deze sessie bewust gemaakt van de huidige prestaties creëren herkenning en erkenning rond de aandachtspunten die er nog zijn. Samen gaan ze aan de slag om het goud te bewaren en de veranderbare punten boven tafel te krijgen en actiepunten daarop te formuleren.

13.00 uur – 16.30 uur en 17.00 uur - 19.00 uur

*Prof. Katrien Fransen – Gedeeld leiderschap*

Op basis van het onderzoek dat Katrien Fransen heeft gedaan door het in kaart brengen van de leiderschapsstructuur binnen sportteams en het ontwikkelen van leiderschapsvaardigheden van de leiders binnen het team, maakt ze de vertaling naar het Prinses Máxima Centrum voor kinderoncologie. Het gedeelde leiderschap is cruciaal voor een optimale teamprestatie.

**MODULE : WEZENLIJK CONTACT OM TE EXCELLEREN (1 dag - 3 dagdelen)**

09.00 uur – 19.00 uur

*Dr. Monique Hammink – wezenlijk contact om te excelleren*

Monique Hammink gaat een gehele dag met de groep aan de slag op het vlak van wezenlijk contact. Wat is er nodig om te excelleren? Zij gebruikt onder andere de Deep Democracy Methode hiervoor.

**MODULE : REGIE EN SAMENSPEL (1 dag - 3 dagdelen) 24 juni**

09.00 uur – 12.00 uur

*Prof. dr. Patrick Kenis – Netwerk leiderschap*

Patrick Kenis staat bekend als een expert op het gebied van netwerk leiderschap. Hij gaat hier verder op in tijdens de sessie en bespreekt hoe je in relatie staat tot de stakeholders en hoe je er een zo effectief mogelijke samenwerking van kunt maken.

13.00 uur – 16.30 uur en 17.00 uur – 19.00 uur

*Floris Hurts – Business composition: intern en extern samenspel voor een optimale dienstverlening*

De dienstverlening staat centraal in deze sessie. Zowel intern als extern straal je dingen (al dan niet bewust) uit welke effect hebben op de dienstverlening. Floris geeft een inkijkje in alle aspecten en gaat met de deelnemers aan de slag om hier een extra slag in te maken.

**MODULE : CONTINUE VERBETEREN DOOR CONTINUE TE VERANDEREN**

**(1 dag - 3 dagdelen)**

09.00 uur – 12.00 uur

*André Wierdsma – Lerend organiseren en veranderen*

Deze sessie staat in het teken van het thema leren en veranderen in een excellente organisatie. In een nieuwe organisatie moet alles ‘neergezet’ gaan worden. André Wierdsma geeft handvaten om te bewegen en te veranderen en dat ook te kunnen uitproberen.

13.00 uur – 16.30 uur en 17.00 uur – 19.00 uur

*Drs. Marijke Reiring – Hoe creëer je de juiste flow in de organisatie en je team?*

In deze sessie diept Marijke samen met de deelnemers de benodigde mentaliteit in de rol van leider bij vernieuwing en verbetering.

**MODULE : ZICHTBAARHEID EN ‘PRESENCE’ (1 dag - 3 dagdelen)**

09.00 uur – 12.00 uur en 13.00 uur – 16.30 uur

*Drs. Rick Koster – authentieke zeggingskracht*

In deze sessie gaat Rick Koster met de deelnemers aan de slag om te laten zien wat hun gedrag daadwerkelijk laat zien. Wat wil je laten zien en wat laat je daadwerkelijk zien? Rick bereidt de deelnemers daarnaast voor op de presentatie die ze gaan verzorgen tijdens de slotmodule.

17.00 – 20.00 uur

*Werkopdracht*

De werkopdracht wordt gedurende de leergang geformuleerd en deelnemers zijn hier met name buiten de modules mee bezig door middel van de verkregen inzichten vanuit de modules. Dit dagdeel staat in het teken om in de subgroepen hier verder mee aan de slag te gaan en de presentatie tijdens de slotmodule voor te bereiden.

**MODULE - SLOTMODULE: ‘DE EXCELLENTE ORGANISATIE EN COACHEND LEIDERSCHAP’ (1 dagdeel) 25 november**

In deze slotmodule staat de integratie van de eerder opgedane inzichten en vaardigheden centraal. Wat is de betekenis van die inzichten voor het Prinses Máxima Centrum en voor het eigen leiderschap van de deelnemende medisch specialisten? De module staat met name in het teken van de slotpresentaties waarbij gemaakte werkopdrachten groepsgewijs gepresenteerd worden in aanwezigheid van de Raad van Bestuur van het Prinses Máxima Centrum.

Voor de modules wordt de volgende tijdsindeling aangehouden:

08.30 uur          ontvangst moderator

09.00 uur          sessie

12.00 uur          lunch

13.00 uur          sessie

16.30 uur          snackbreak

17.00 uur          vervolg sessie

19.00 uur          reflectie

20.00 uur          afsluiting